

Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació

ORDE 31/2013, de 23 de juliol, de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, per la qual es convoca un programa d'ajudes destinat a afavorir l'accés al mercat de treball dels col·lectius de difícil inserció laboral, per a l'exercici 2013. [2013/7891]

Entre les prioritats de l'Estratègia Espanyola per a l'Ocupació figuren de forma destacada el foment de l'ocupabilitat, la inclusió social i la igualtat d'oportunitats entre hòmens i dones. Per a assolir estos objectius, assumits igualment en el II Pacte Valencià pel Creixement i l'Ocupació 2009-2013 (PAVACE II), la Generalitat s'ha fixat com a objectiu principal en matèria d'ocupació que l'economia valenciana genere llocs de treball atenent especialment a la inserció dels col·lectius de desempleats amb més dificultats per a accedir a una ocupació.

En el marc d'este context programàtic, el Consell ha impulsat el Pla Oportunitat, una de les mesures del qual es regula en esta convocatòria. Este Pla respon a la necessitat d'adoptar mesures de xoc que tinguen una incidència directa en el mercat laboral de la Comunitat Valenciana, i s'afavorix els col·lectius de desempleats amb més dificultats d'inserció laboral: les dones, les persones majors de 45 anys i els parats de llarga duració.

En virtut d'això, fent ús de les facultats conferides per la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i el Decret 188/2012, de 21 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació,

ORDENE

Article 1. Objecte i àmbit

1. Esta orde té com a objecte establir un programa d'ajudes per a afavorir l'accés al mercat laboral de les persones desempleades de la Comunitat Valenciana pertanyents a determinats col·lectius de difícil inserció laboral.

2. Les contractacions objecte de subvenció hauran d'efectuar-se en 2013 a partir de la publicació de la convocatòria i executar-se en centres de treball radicats a la Comunitat Valenciana.

Article 2. Beneficiaris

1. Podran ser beneficiàries d'esta orde les empreses privades, siga quina siga la seua forma jurídica, les persones físiques i les entitats privades sense ànim de lucre, amb àmbit d'actuació a la Comunitat Valenciana.

2. No podran obtindre la condició de beneficiari les persones o entitats en què concórrega alguna de les prohibicions de l'article 13 de la Llei General de Subvencions. Tampoc no podran obtindre-la les agrupacions de persones físiques o jurídiques, públiques o privades, les societats civils, les comunitats de béns o qualsevol altre tipus d'unitat econòmica o patrimoni separat que, tot i no tenint personalitat jurídica, poguera realitzar les actuacions subvencionables.

Article 3. Destinataris finals

Seran destinataris finals d'este programa les persones desempleades que pertanguen a algun dels col·lectius següents:

a) Dones o persones majors de 45 anys, que hagen romàs inscrites com a demandants d'ocupació en els centres SERVEF d'Ocupació de la Generalitat durant un període, com a mínim, de tres mesos ininterromputament i immediatament anteriors a la data de la seua contractació.

b) Persones inscrites com a desempleades en els centres SERVEF d'Ocupació de la Generalitat per un període ininterromput de més de 365 dies previs a la data de la contractació. A estos efectes es considerarà interrompuda la demanda d'ocupació per haver treballat un període acumulat, com a mínim, de 90 dies en els 365 dies previs.

Article 4. Quantia de les ajudes

La quantia de l'ajuda per cada contracte de treball, com a mínim, de tres mesos de duració ascendirà a un màxim de 1.125 euros, segons el detall següent:

Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo

ORDEN 31/2013, de 23 de julio, de la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo, por la que se convoca un programa de ayudas destinado a favorecer el acceso al mercado de trabajo de los colectivos de difícil inserción laboral, para el ejercicio 2013. [2013/7891]

Entre las prioridades de la Estrategia Española para el Empleo figuren de forma destacada el fomento de la empleabilidad, la inclusión social y la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. Para alcanzar estos objetivos, asumidos igualmente en el II Pacto Valenciano por el Crecimiento y el Empleo 2009-2013 (PAVACE II), la Generalitat se ha fijado como objetivo principal en materia de empleo que la economía valenciana genere puestos de trabajo atendiendo en especial a la inserción de los colectivos de desempleados con mayores dificultades para acceder a un empleo.

En el marco de este contexto programático, el Consell ha impulsado el Plan Oportunidad, una de cuyas medidas se regula en esta convocatoria. Este plan responde a la necesidad de adoptar medidas de choque que tengan una incidencia directa en el mercado laboral de la Comunitat Valenciana, favoreciendo a los colectivos de desempleados con mayores dificultades de inserción laboral: las mujeres, las personas mayores de 45 años y los parados de larga duración.

En su virtud, en uso de las facultades conferidas por la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, y el Decreto 188/2012, de 21 de diciembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo

ORDENO

Artículo 1. Objeto y ámbito

1. Esta orden tiene como objeto establecer un programa de ayudas para favorecer el acceso al mercado laboral de las personas desempleadas de la Comunitat Valenciana pertenecientes a determinados colectivos de difícil inserción laboral.

2. Las contrataciones objeto de subvención deberán efectuarse en 2013 a partir de la publicación de la convocatoria y ejecutarse en centros de trabajo radicados en la Comunitat Valenciana.

Artículo 2. Beneficiarios

1. Podrán ser beneficiarias de esta orden las empresas privadas, cualquiera que sea su forma jurídica, las personas físicas y las entidades privadas sin ánimo de lucro, con ámbito de actuación en la Comunitat Valenciana.

2. No podrán obtener la condición de beneficiario las personas o entidades en las que concorra alguna de las prohibiciones del artículo 13 de la Ley General de Subvenciones. Tampoco podrán obtenerla las agrupaciones de personas físicas o jurídicas, públicas o privadas, las sociedades civiles, las comunidades de bienes o cualquier otro tipo de unidad económica o patrimonio separado que, aun careciendo de personalidad jurídica, pudiera realizar las actuaciones subvencionables.

Artículo 3. Destinataris finals

Serán destinatarios finales de este programa las personas desempleadas que pertenezcan a alguno de los siguientes colectivos:

a) Mujeres o personas mayores de 45 años, que hayan permanecido inscritas como demandantes de empleo en los centros SERVEF de Empleo de la Generalitat durante un periodo de al menos tres meses ininterrompidos e inmediatamente anteriores a la fecha de su contratación.

b) Personas inscritas como desempleadas en los centros SERVEF de Empleo de la Generalitat por un periodo ininterrompido de más de 365 días previos a la fecha de la contratación. A estos efectos se considerará interrumpida la demanda de empleo por haber trabajado un periodo acumulado de al menos 90 días en los 365 días previos.

Artículo 4. Cuantía de las ayudas

La cuantía de la ayuda por cada contrato de trabajo de al menos tres meses de duración ascenderá a un máximo de 1.125 euros, según el siguiente detalle:

- a) Contractes, com a mínim, de 5 hores setmanals: 375 euros.
- b) Contractes, com a mínim, de 10 hores setmanals: 750 euros.
- c) Contractes, com a mínim, de 15 hores setmanals: 1.125 euros.

Article 5. Exclusions i incompatibilitats

1. Queden exclosos d'este programa els supòsits següents:

a) Treballadors que en els 24 mesos previs hagueren prestat servicis per mitjà de contracte indefinit en la mateixa empresa o grup d'empreses, o en empreses a les quals l'ocupadora haguera succeït en virtut de l'article 44 de l'Estatut dels Treballadors.

b) Contractes formatius de l'article 11 de l'Estatut dels Treballadors: contractes de pràctiques i contractes per a la formació i aprenentatge.

c) Contractacions realitzades per empreses de treball temporal per a la posada a la disposició del treballador en empreses usuàries en què prestaran els seus servicis.

d) Contractacions realitzades per empreses que, a causa de la comissió d'infraccions molt greus, hagueren sigut excloses com a beneficiàries de programes d'ocupació.

e) Contractacions realitzades per empreses sancionades en els dos anys anteriors a la presentació de la sol·licitud per la comissió d'infraccions greus o molt greus en matèria de prevenció de riscos laborals.

f) Contractacions realitzades per empreses que en els 12 mesos anteriors a la sol·licitud de l'ajuda hagueren realitzat extincions de contractes en virtut d'acomiadament col·lectiu; o que hagueren realitzat extincions de contractes per causes disciplinàries o objectives declarades improcedents durant el període mencionat per mitjà d'una sentència judicial ferma o laude arbitral.

g) Relacions laborals de caràcter especial de l'article 2.1 de l'Estatut dels Treballadors, excepte la del servici de la llar familiar.

h) Contractacions en què l'ocupador o els càrrecs directius o membres dels òrgans d'administració de les empreses que revisten la forma jurídica de societat o de les entitats privades sense ànim de lucre, mantinguen amb el treballador una relació de cònjuge, ascendent, descendent o altres parents, per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau, i les seues anàlogues en el cas de les parelles de fet.

2. Les ajudes establides en esta orde són incompatibles amb qualsevol altra per a la mateixa acció subvencionable, excepte la bonificació de quotes a la Seguretat Social.

3. Les ajudes regulades en esta convocatòria se sotmeten al règim *de minimis*, regulat en el Reglament 1998/2006, de 15 de desembre de 2006, de la Comissió, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat CE a les ajudes *de minimis* (DOUE de 28 de desembre). Per este motiu, no podran concedir-se a empreses dels sectors següents:

a) Pesca i aquicultura, segons es preveuen en el Reglament (CE) número 104/2000.

b) Producció primària dels productes agrícoles arrellegats en l'annex I del Tractat.

c) Activitats relacionades amb l'exportació a tercers països o estats membres quan l'ajuda estiga vinculada a la creació i funcionament d'una xarxa de distribució o a altres gastos d'explotació vinculats a l'activitat d'exportació.

d) Carbó, segons es definix en el Reglament (CE) número 1407/2002.

e) Queden excloses, així mateix, les empreses en crisi.

L'aplicació d'este règim suposa que l'ajuda total *de minimis* concedida a qualsevol empresa no puga superar els 200.000 euros durant qualsevol període de l'exercici fiscal corrent i els dos exercicis fiscals anteriors; si l'empresa opera en el sector del transport per carretera l'import màxim es reduirà a 100.000 euros.

Article 6. Obligacions dels beneficiaris

A més del que establix l'article 14 de la Llei General de Subvencions, són obligacions dels beneficiaris:

a) Formalitzar per escrit els contractes de treball.

b) Mantindre en l'empresa el treballador durant un període mínim de tres mesos.

c) Comunicar en el termini de 15 dies a la Direcció Territorial d'Ocupació corresponent les baixes dels treballadors que tinguen lloc durant el període de manteniment.

d) Facilitar tota la informació relacionada amb la subvenció concedida que li siga requerida pel SERVEF.

- a) Contratos de al menos 5 horas semanales: 375 euros.
- b) Contratos de al menos 10 horas semanales: 750 euros.
- c) Contratos de al menos 15 horas semanales: 1.125 euros.

Artículo 5. Exclusiones e incompatibilidades

1. Quedan excluidos de este programa los siguientes supuestos:

a) Trabajadores que en los 24 meses previos hubiesen prestado servicios mediante contrato indefinido en la misma empresa o grupo de empresas, o en empresas a las que la empleadora hubiera sucedido en virtud del artículo 44 del Estatuto de los Trabajadores.

b) Contratos formativos del artículo 11 del Estatuto de los Trabajadores: contratos de prácticas y contratos para la formación y aprendizaje.

c) Contrataciones realizadas por empresas de trabajo temporal para la puesta a disposición del trabajador en empresas usuarias en las que prestarán sus servicios.

d) Contrataciones realizadas por empresas que, debido a la comisión de infracciones muy graves, hubieran sido excluidas como beneficiarias de programas de empleo.

e) Contrataciones realizadas por empresas sancionadas en los dos años anteriores a la presentación de la solicitud por la comisión de infracciones graves o muy graves en materia de prevención de riesgos laborales.

f) Contrataciones realizadas por empresas que en los 12 meses anteriores a la solicitud de la ayuda hubieran realizado extinciones de contratos en virtud de despido colectivo; o que hubieran realizado extinciones de contratos por causas disciplinarias u objetivas declaradas improcedentes durante dicho periodo mediante sentencia judicial firme o laudo arbitral.

g) Relaciones laborales de carácter especial del artículo 2.1 del Estatuto de los Trabajadores, salvo la del servicio del hogar familiar.

h) Contrataciones en que el empleador o los cargos directivos o miembros de los órganos de administración de las empresas que revistan la forma jurídica de sociedad o de las entidades privadas sin ánimo de lucro, mantengan con el trabajador una relación de cónyuge, ascendiente, descendiente o demás parientes, por consanguinidad o afinidad, hasta el segundo grado, y sus análogas en el caso de las parejas de hecho.

2. Las ayudas establecidas en esta orden son incompatibles con cualquier otra para la misma acción subvencionable, salvo la bonificación de cuotas a la Seguridad Social.

3. Las ayudas reguladas en esta convocatoria se someten al régimen *de minimis*, regulado en el Reglamento 1998/2006, de 15 de diciembre de 2006, de la Comisión, relativo a la aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado CE a las ayudas *de minimis* (DOUE de 28 de diciembre). Por este motivo, no podrán concederse a empresas de los siguientes sectores:

a) Pesca y acuicultura, según se contemplan en el Reglamento (CE) número 104/2000.

b) Producción primaria de los productos agrícolas recogidos en el anexo I del Tratado.

c) Actividades relacionadas con la exportación a terceros países o estados miembros cuando la ayuda esté vinculada a la creación y funcionamiento de una red de distribución o a otros gastos de explotación vinculados a la actividad de exportación.

d) Carbón, según se define en el Reglamento (CE) número 1407/2002.

e) Quedan excluidas, asimismo, las empresas en crisis.

La aplicación de este régimen supone que la ayuda total *de minimis* concedida a cualquier empresa no pueda superar los 200.000 euros durante cualquier periodo del ejercicio fiscal corriente y los dos ejercicios fiscales anteriores; si la empresa opera en el sector del transporte por carretera, el importe máximo se reducirá a 100.000 euros.

Artículo 6. Obligaciones de los beneficiarios

Además de lo dispuesto en el artículo 14 de la Ley General de Subvenciones, son obligaciones de los beneficiarios:

a) Formalizar por escrito los contratos de trabajo.

b) Mantener en la empresa al trabajador durante un periodo mínimo de tres meses.

c) Comunicar en el plazo de 15 días a la Dirección Territorial de Empleo correspondiente las bajas de los trabajadores que tengan lugar durante el periodo de mantenimiento.

d) Facilitar cuanta información relacionada con la subvención concedida le sea requerida por el SERVEF.

e) Comunicar al SERVEF la sol·licitud o l'obtenció d'altres subvencions o ajudes per a la mateixa finalitat; així com qualsevol incidència o variació que es produïska en relació amb la subvenció concedida.

f) Disposar dels llibres comptables, registres diligenciats i la resta de documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial corresponent.

Article 7. Règim de substitucions

1. Si durant el període de manteniment el treballador causara baixa pels motius relacionats en l'article 14.3, podrà ser substituït en el termini d'un mes per un altre treballador que tinga els requisits establits en l'article 3 a fi de completar, amb les mateixes condicions contractuales que tenia el treballador substituït, el període de manteniment que quedara pendent de complir.

2. El termini establert per a la substitució no computarà als efectes de l'obligació de manteniment.

3. Si la baixa del treballador es produïra amb anterioritat a la resolució de concessió, decaurà el dret a la sol·licitud presentada.

Article 8. Sol·licitud i documentació general

1. Dirigides al SERVEF, les sol·licituds es presentaran en imprés normalitzat en les direccions territorials d'Ocupació, sense perjudici de la seua presentació segons el que disposa l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, inclosa, si és el cas, la tramitació telemàtica.

2. A la sol·licitud s'adjuntarà la documentació següent:

a) Documentació identificativa del sol·licitant i, si és el cas, identificació i acreditació del representant legal.

b) Declaració responsable de no estar incurs en les prohibicions per a obtenir la condició de beneficiari establides en l'article 13 de la Llei 38/2003.

c) Dos exemplars de les dades de domiciliació bancària, segons model normalitzat.

d) Contracte de treball que dona lloc a l'ajuda i la seua comunicació al centre SERVEF d'Ocupació. En les clàusules dels contractes haurà de constar expressament, en el cas dels contractes temporals, la duració de la relació laboral.

e) Alta en la Seguretat Social del treballador contractat.

f) Declaració responsable de què la contractació no incorre en causa d'exclusió.

g) Declaració responsable del compliment de la normativa sobre integració laboral de persones amb discapacitat o, si és el cas, l'exempció a la dita obligació.

h) Declaració responsable en model normalitzat relativa a les ajudes de *minimis*.

3. La presentació de la sol·licitud comportarà l'autorització del sol·licitant perquè el SERVEF obtinga directament l'acreditació de les dades d'identitat del sol·licitant, en cas de persona física, i del representant legal, així com del compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social previstes en els articles 18 i 19, respectivament, del Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, i en este cas el sol·licitant no haurà d'aportar els certificats corresponents ni la documentació identificativa.

No obstant això, el sol·licitant podrà denegar o revocar este consentiment efectuant comunicació escrita en este sentit al SERVEF o òrgan en què es delegue la instrucció. En este supòsit, haurà de presentar-se la documentació identificativa del sol·licitant, i si és el cas del representant legal, així com els certificats originals positius de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària, de la conselleria competent en matèria d'hisenda i de la Tresoreria General de la Seguretat Social, expressius d'estar al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social, la validesa de la qual haurà d'estendre's fins a la data de concessió i pagament de l'ajuda.

Article 9. Termini de presentació de sol·licituds

Les sol·licituds hauran de presentar-se en el termini de dos mesos des de la contractació, sense que en cap cas puguen presentar-se després del 30 de setembre de 2013.

Article 10. Procediment de concessió

Les ajudes s'atorgaran fins a esgotar el crèdit disponible segons l'orde en què la sol·licitud haja tingut entrada en qualsevol dels registres

e) Comunicar al SERVEF la sol·licitud u obtenció de otras subvenciones o ayudas para la misma finalidad; así como cualquier incidencia o variación que se produzca en relación con la subvención concedida.

f) Disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial correspondiente.

Artículo 7. Régimen de sustituciones

1. Si durante el periodo de mantenimiento el trabajador causara baja por los motivos relacionados en el artículo 14.3, podrá ser sustituido en el plazo de un mes por otro trabajador que reúna los requisitos establecidos en el artículo 3 a fin de completar, bajo las mismas condiciones contractuales que tenía el trabajador sustituido, el periodo de mantenimiento que quedara pendiente de cumplir.

2. El plazo establecido para la sustitución no computará a los efectos de la obligación de mantenimiento.

3. Si la baja del trabajador se produjera con anterioridad a la resolución de concesión, decaerá el derecho a la solicitud presentada.

Artículo 8. Solicitud y documentación general

1. Dirigidas al SERVEF, las solicitudes se presentarán en impreso normalizado en las direcciones territoriales de Empleo, sin perjuicio de su presentación según lo dispuesto en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, incluida, en su caso, la tramitación telemática.

2. A la solicitud se acompañará la siguiente documentación:

a) Documentación identificativa del solicitante y, en su caso, identificación y acreditación del representante legal.

b) Declaración responsable de no estar incurso en las prohibiciones para obtener la condición de beneficiario establecidas en el artículo 13 de la Ley 38/2003.

c) Dos ejemplares de los datos de domiciliación bancaria, según modelo normalizado.

d) Contrato de trabajo que da lugar a la ayuda y su comunicación al centro SERVEF de Empleo. En el clausulado de los contratos deberá constar expresamente, en el caso de los contratos temporales, la duración de la relación laboral.

e) Alta en la Seguridad Social del trabajador contratado.

f) Declaración responsable de que la contratación no incorre en causa de exclusión.

g) Declaración responsable del cumplimiento de la normativa sobre integración laboral de personas con discapacidad o, en su caso, la exención a dicha obligación.

h) Declaración responsable en modelo normalizado relativa a las ayudas de *minimis*.

3. La presentación de la solicitud conllevará la autorización del solicitante para que el SERVEF obtenga directamente la acreditación de los datos de identidad del solicitante, en caso de persona física, y del representante legal, así como del cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social previstas en los artículos 18 y 19, respectivamente, del Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003, en cuyo caso el solicitante no deberá aportar las correspondientes certificaciones ni la documentación identificativa.

No obstante, el solicitante podrá denegar o revocar este consentimiento efectuando comunicación escrita en tal sentido al SERVEF u órgano en que se delegue la instrucción. En este supuesto, deberá presentarse la documentación identificativa del solicitante, y en su caso del representante legal, así como los certificados originales positivos de la Agencia Estatal de la Administración Tributaria, de la conselleria competente en materia de hacienda y de la Tesorería General de la Seguridad Social, expresivos de estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social, cuya validez deberá extenderse hasta la fecha de concesión y pago de la ayuda.

Artículo 9. Plazo de presentación de solicitudes

Las solicitudes deberán presentarse en el plazo de dos meses desde la contratación, sin que en ningún caso puedan presentarse después del 30 de septiembre de 2013.

Artículo 10. Procedimiento de concesión

Las ayudas se otorgarán hasta agotar el crédito disponible según el orden en que la solicitud haya tenido entrada en cualquiera de los

a què fa referència l'article 8.1, sempre que es complisquen els requisits i s'acompanye la totalitat de la documentació requerida.

Article 11. Tramitació i resolució

1. La instrucció del procediment correspondrà a les direccions territorials d'Ocupació del SERVEF, que podran demanar del sol·licitant l'aportació addicional de tota la documentació que es necessite per a resoldre sobre la sol·licitud.

2. La competència per a resoldre correspondrà als directors territorials d'Ocupació del SERVEF, per delegació del director general del SERVEF.

3. El termini per a resoldre i notificar la resolució serà de sis mesos, comptadors des de l'endemà de l'entrada de la sol·licitud en qualsevol dels registres del SERVEF. Transcorregut el termini establert sense que s'haja dictat i notificat resolució expressa, s'entendrà desestimada la pretensió per silenci administratiu.

Article 12. Resolució d'incidències

Correspondrà als directors territorials d'Ocupació del SERVEF resoldre les incidències que es produïsquen després de la concessió, com ara pròrroga de terminis, modificacions justificades o qualsevol variació en les condicions particulars.

Article 13. Liquidació i pagament

La liquidació de les ajudes s'efectuarà una vegada justificades les condicions establides, i es lliurarà d'una sola vegada l'import de l'ajuda concedida.

Article 14. Modificació i reintegrament

1. Tota alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de la subvenció i, en tot cas, l'obtenció concurrent d'altres subvencions o ajudes podran ser causa de modificació de la resolució de concessió.

2. Donaran lloc a l'obligació de reintegrar, totalment o parcialment, les quantitats percebudes, així com l'exigència de l'interès de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que s'acorde la procedència del reintegrament, els casos previstos en l'article 37 de la Llei General de Subvencions, de conformitat amb els articles 91, 92 i 93 del seu reglament.

3. S'aplicarà el criteri de proporcionalitat amb reintegrament parcial de l'ajuda concedida si la baixa del treballador haguera sigut comunicada a la Direcció Territorial d'Ocupació i l'extinció de la relació s'haguera produït per causes objectives o per acomiadament disciplinari declarats o reconeguts procedents, per la dimissió, mort o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa del treballador.

4. El que disposen els apartats 1 i 2 serà aplicable sense perjudici de la possible qualificació dels fets com a infracció administrativa i incoació del procediment sancionador, d'acord amb els articles 52 i següents de la Llei General de Subvencions i el títol IV del seu reglament.

Article 15. Control

1. El SERVEF, a través dels directors territorials d'Ocupació, exercirà les funcions de control, avaluació i seguiment de les subvencions concedides.

2. El beneficiari està obligat a sotmetre's i col·laborar amb el control financer que realitze la Intervenció General i les institucions comunitàries, d'acord amb els articles 45 i 46 de la Llei General de Subvencions.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Finançament

1. Estes ajudes es finançaran a càrrec del capítol 4 del programa pressupostari 322.51, Foment d'Ocupació, codi línia T7951000, per un import global màxim de 2.500.000 euros, finançat pel Servei Públic d'Ocupació Estatal, amb la distribució territorial següent:

- 975.000 euros, per a la Direcció Territorial d'Alacant.
- 300.000 euros, per a la Direcció Territorial de Castelló.
- 1.225.000 euros, per a la Direcció Territorial de València.

2. Si al llarg de l'exercici 2013 existira crèdit disponible que permetria incrementar el finançament pressupostari d'esta orde, el SERVEF,

registros a que hace referencia el artículo 8.1, siempre que se cumplan los requisitos y se acompañe la totalidad de la documentación requerida.

Artículo 11. Tramitación y resolución

1. La instrucción del procedimiento corresponderá a las direcciones territoriales de Empleo del SERVEF, que podrán recabar del solicitante la aportación adicional de cuanta documentación se precise para resolver sobre la solicitud.

2. La competencia para resolver corresponderá a los directores territoriales de Empleo del SERVEF, por delegación del director general del SERVEF.

3. El plazo para resolver y notificar la resolución será de seis meses, a contar desde el día siguiente al de la entrada de la solicitud en cualquiera de los registros del SERVEF. Transcurrido el plazo establecido sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se entenderá desestimada la pretensión por silencio administrativo.

Artículo 12. Resolución de incidencias

Corresponderá a los directores territoriales de Empleo del SERVEF resolver las incidencias que se produzcan tras la concesión, tales como prórroga de plazos, modificaciones justificadas o cualquier variación en las condiciones particulares.

Artículo 13. Liquidación y pago

La liquidación de las ayudas se efectuará una vez justificadas las condiciones establecidas, librándose de una sola vez el importe de la ayuda concedida.

Artículo 14. Modificación y reintegro

1. Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención y, en todo caso, la obtención concurrente de otras subvenciones o ayudas podrán ser causa de modificación de la resolución de concesión.

2. Darán lugar a la obligación de reintegrar, total o parcialmente, las cantidades percibidas, así como la exigencia del interés de demora desde la fecha del pago de la subvención hasta que se acuerde la procedencia del reintegro, los casos contemplados en el artículo 37 de la Ley General de Subvenciones, de conformidad con los artículos 91, 92 y 93 de su reglamento.

3. Se aplicará el criterio de proporcionalidad con reintegro parcial de la ayuda concedida si la baja del trabajador hubiera sido comunicada a la Dirección Territorial de Empleo y la extinción de la relación se hubiera producido por causas objetivas o por despido disciplinario declarados o reconocidos procedentes, por la dimisión, muerte o incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez del trabajador.

4. Lo dispuesto en los apartados 1 y 2 será de aplicación sin perjuicio de la posible calificación de los hechos como infracción administrativa e incoación del procedimiento sancionador, de acuerdo con los artículos 52 y siguientes de la Ley General de Subvenciones y el título IV de su reglamento.

Artículo 15. Control

1. El SERVEF, a través de los directores territoriales de Empleo, ejercerá las funciones de control, evaluación y seguimiento de las subvenciones concedidas.

2. El beneficiario está obligado a someterse y colaborar con el control financiero que realice la Intervención General y las instituciones comunitarias, de acuerdo con los artículos 45 y 46 de la Ley General de Subvenciones.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Financiación

1. Estas ayudas se financiarán con cargo al capítulo 4 del programa presupuestario 322.51, Fomento de Empleo, código línea T7951000, por un importe global máximo de 2.500.000 euros, financiado por el Servicio Público de Empleo Estatal, con la siguiente distribución territorial:

- 975.000 euros, para la Dirección Territorial de Alicante.
- 300.000 euros, para la Dirección Territorial de Castellón.
- 1.225.000 euros, para la Dirección Territorial de Valencia.

2. Si a lo largo del ejercicio 2013 existiera crédito disponible que permitiera incrementar la financiación presupuestaria de esta orden, el

amb la publicació prèvia d'este crèdit en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, podrà destinar-lo al finançament d'altres sol·licituds presentades a l'empària d'esta convocatòria que, com a conseqüència de l'esgotament dels crèdits, no hagueren pogut ser ateses inicialment, sense necessitat d'establir nou termini de presentació de sol·licituds, llevat que això servisca per a l'adequada gestió de cada programa i proporcionar major efectivitat a les polítiques actives d'ocupació dirigides a la reactivació de l'ocupació en la Comunitat Valenciana.

Segona. Compatibilitat amb el mercat comú

Estes ajudes són compatibles amb el mercat comú, al no resultar d'aplicació l'article 107.1 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea, per acollir-se al règim *de minimis*, establert en el Reglament 1998/2006, de 15 de desembre, de la Comissió, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat CE a les ajudes *de minimis* (DOUE 28.12.2006).

Tercera. Concepte d'empresa en crisi

1. Als efectes d'esta convocatòria, les pimes només tindran la consideració d'empresa en crisi si concorre alguna de les condicions següents:

- a) En el cas de societats de responsabilitat limitada, quan haja desaparegut més de la meitat del seu capital subscrit i s'haja perdut més d'una quarta part d'este en els últims 12 mesos.
- b) En el cas de societats en què almenys alguns dels seus socis tenen una responsabilitat il·limitada sobre el deute de l'empresa, quan haja desaparegut més de la meitat dels seus fons propis i s'haja perdut més d'una quarta part d'estos en els últims 12 mesos.
- c) Per a qualsevol forma d'empresa, quan s'haja iniciat el procediment per a la declaració de concurs.

2. Les pimes amb menys de tres anys d'antiguitat no es consideraran en crisi, excepte en el cas que complisquen la condició prevista en l'epígraf c) de l'apartat anterior.

3. S'entendrà que les grans empreses estan en crisi si concorren les condicions establides en el punt 2.1 de les directrius comunitàries sobre ajudes estatals de salvament i de reestructuració d'empreses en crisi (DOUE 01.10.2004, 2004/C 244/02).

Quarta. Normativa aplicable

Estes ajudes se subjecten als preceptes bàsics de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, i al Reial Decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei General de Subvencions, així com els preceptes en vigor del Text Refós de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana, aprovat pel Decret Legislatiu de 26 de juny de 1991.

DISPOSICIÓ FINAL

Única. Facultats d'execució

Es facultat el director general del SERVEF per a dictar les instruccions i adoptar les mesures que requerisca l'aplicació i l'execució d'esta orde; així mateix delega la competència per a modificar els termes i terminis previstos en la convocatòria quan concórreguen circumstàncies que ho aconsellen.

Contra este acte, que posa fi a la via administrativa, podrà interposar-se un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació, davant de la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que establixen els articles 10.1.a i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, o, potestativament, un recurs de reposició davant d'este mateix òrgan en el termini d'un mes, computat en els mateixos termes, de conformitat amb el que establixen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú. Tot això sense perjudi que els interessats exerciten, si és el cas, qualsevol altre recurs que estimen procedent.

València, 23 de juliol de 2013

El conseller d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació,
MÁXIMO BUCH TORRALVA.

SERVEF, previa publicació de dicho crèdit en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, podrà destinarlo a la financiació de otras solicitudes presentadas al amparo de esta convocatoria que, como consecuencia del agotamiento de los créditos, no hubieran podido ser atendidas inicialmente, sin necesidad de establecer nuevo plazo de presentación de solicitudes, salvo que ello sirva para la adecuada gestión de cada programa y proporcionar mayor efectividad a las políticas activas de empleo dirigidas a la reactivación del empleo en la Comunitat Valenciana.

Segunda. Compatibilidad con el mercado común

Estas ayudas son compatibles con el mercado común, al no resultar de aplicación el artículo 107.1 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, por acogerse al régimen *de minimis*, establecido en el Reglamento 1998/2006, de 15 de diciembre, de la Comisión, relativo a la aplicación de los artículos 87 y 88 del Tratado CE a las ayudas *de minimis* (DOUE 28.12.2006).

Tercera. Concepto de empresa en crisis

1. A los efectos de esta convocatoria, las pymes solo tendrán la consideración de empresa en crisis si concurre alguna de las siguientes condiciones:

- a) En el caso de sociedades de responsabilidad limitada, cuando haya desaparecido más de la mitad de su capital suscrito y se haya perdido más de una cuarta parte del mismo en los últimos 12 meses.
- b) En el caso de sociedades en que al menos algunos de sus socios tienen una responsabilidad ilimitada sobre la deuda de la empresa, cuando haya desaparecido más de la mitad de sus fondos propios y se haya perdido más de una cuarta parte de los mismos en los últimos 12 meses.
- c) Para cualquier forma de empresa, cuando se haya iniciado el procedimiento para la declaración de concurso.

2. Las pymes con menos de tres años de antigüedad no se considerarán en crisis, salvo en el caso de que cumplan la condición prevista en el epígrafe c) del apartado anterior.

3. Se entenderá que las grandes empresas se encuentran en crisis si concurren las condiciones establecidas en el punto 2.1 de las directrices comunitarias sobre ayudas estatales de salvamento y de reestructuración de empresas en crisis (DOUE 01.10.2004, 2004/C 244/02).

Cuarta. Normativa aplicable

Estas ayudas se sujetan a los preceptos básicos de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, y al Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley General de Subvenciones, así como a los preceptos en vigor del Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana, aprobado por Decreto Legislativo de 26 de junio de 1991.

DISPOSICIÓN FINAL

Única. Facultades de ejecución

Se facultat al director general del SERVEF para dictar las instrucciones y adoptar las medidas que requiera la aplicación y ejecución de esta orden; asimismo, se le delega la competencia para modificar los términos y plazos previstos en la convocatoria cuando concurren circunstancias que lo aconsejen.

Contra este acto, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, de acuerdo con lo establecido en los artículos 10.1.a y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contenciosa-Administrativa, o, potestativamente, recurso de reposición ante este mismo órgano en el plazo de un mes, computado en los mismos términos, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. Todo ello sin perjuicio de que los interesados ejerciten, en su caso, cualquier otro que estimen procedente.

Valencia, 23 de julio de 2013

El conseller de Economia, Industria, Turismo y Empleo,
MÁXIMO BUCH TORRALVA.